

CONCEPT

Opdracht

De transitie manager heeft tot taak in de komende tijd de organisatie in haar wijze van werken en aansturen te professionaliseren en te verbeteren.

Belangrijke thema's in de veranderopgave zijn:

- Relatie tussen de (gemeente)besturen en de WODV
- Opdrachtgever- en opdrachtnemerschap goed vormgeven, zowel intern binnen WODV, als naar beide (gemeente)besturen
- Leiderschap, management en leren; wat betekent integraal verantwoordelijk zijn en wat is daarvoor nodig
- Eenduidigheid van aansturing in de organisatie
- Bevoegdheden en verantwoordelijkheden (bestuur, management en medewerkers)
- Integraal werken en het leggen van 'nieuwe' dwarsverbanden
- Kwaliteitsverbetering
- Efficiëntie en effectiviteit
- Nadruk op lerende en samenwerkende organisatie
- De blik naar buiten richten

Resultaat van de opdracht

- Er is document waarin een visie op de vernieuwde structuur van de werkorganisatie is vastgelegd. Uitgangspunt is dat deze structuur als hefboom dient voor de beoogde cultuurverandering en overige verbeteringen. De structuur en de verder inrichting van de organisatie dragen bij aan de eerder genoemde thema's.
- De OR is goed meegenomen in de transitie.
- Er is een veranderplan, inclusief plan van aanpak.
- Er is een aanzet gemaakt met de veranderingen.
- Het vervolg van de veranderingen is geborgd in een vervolg ontwikkelplan
- De eerste cultuurverandering wordt zichtbaar en merkbaar oa in de verdeling van werkdruk en in het plezier in het werk.
- De relatie met de (gemeente)besturen is merkbaar verbeterd